



ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
КЪМ 44-ТОТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ

на Ваш Изх. № КТСП-853-08-7 от 11.04.2018 г.

СТАНОВИЩЕ
НА
КОНФЕДЕРАЦИЯТА НА НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ

Относно: Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда №854-01-20, внесен на 05.04.2018 г. в Народното събрание от н.п.Светлана Ангелова и група н.п.

УВАЖАЕМИ Д-Р АДЕМОВ,

Внимателно се запознахме с проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда №854-01-20, постъпил на 05.04.2018 г. в Народното събрание и изразяваме следното становище:

1. §1 от проектозакона предвижда промяна в чл. 114а, ал. 4, изречение второ, според която продължителността на работното време е **4 или 8 часа**. Предполагаме, че тази промяна е продиктувана от характера на извършваната краткотрайна сезонна селскостопанска работа по трудовия договор. Вероятно нуждите на тази работа (да се полага труд на пълно или непълно работно време) я налагат.

При преценката за нейната необходимост обаче, следва да се отчете и обстоятелството, че чл.66, ал.1, т.8 от Кодекса на труда урежда възможността работното време, **продължителността на работния ден** или седмица да се договаря между работник и работодател. Имайки предвид спецификите на селскостопанската дейност, няма пречка по наше мнение да се направи промяна в разпоредбата на чл.114а, ал.4 КТ, изречение второ, но остава да стои въпросът **защо след като законът дава тази възможност изначално.**

2. По §2 от проекта. Изменението на чл. 144 КТ, предвиждащо създаването на нова т.2 е навременно. Подобно предложение КНСБ отпрати до



министър на труда и социалната политика през м. март 2018г. по настояване на Националния синдикат на гражданската администрация - МВР към Федерация на на независимите синдикати от държавните учреждения и организации при КНСБ.

Както е известно текстът на чл.144 т.1 от КТ е от 1986г. С оглед настъпилите комплексни промени в страната през последните години много често на практиката се случва служителите на МВР, като част от системата за сигурност на държавата, да полагат неотложно извънреден труд в различни ситуации. Актуализирането на текста на чл.144 т.1 от Кодекса на труда и разширяване на приложното му поле към служителите от системата на сигурността на държавата ще допринесе в пълен обем да се компенсира положения извънреден труд с оглед осигуряване на дейности във връзка със сигурността на страната.

На практика тази дейност се извършва от служители на МВР, чийто статут се урежда от ЗДСл и КТ, а тяхната месторабота е в дирекция „Български документи за самоличност”, дирекция „Миграция”, областните дирекции на МВР, Научноизследователския институт по криминалистика и Института по психология. Една такава промяна е важна и наложителна, особено като се има предвид факта, че МВР е институцията в Република България, която разполага с правомощия, свързани с опазване на общественения ред, животът и имуществото на гражданите, противодействие на престъпността и защита на националната сигурност. Очевидно е, че дейността на служителите на МВР често пъти не би могла да бъде планирана и да се извършва в установеното работно време, тъй като е в зависимост от различни фактори и изисква незабавно и неотложно изпълнение. Например произвеждането на избори винаги е в неработни дни, извършването на престъпление, като и овладяване на критични ситуации са хипотези, които могат да възникнат по всяко време на денонощието.

Следователно, налице са всички предпоставки, за да се уреди по законодателен път това изключение при полагане на извънредния труд. В този смисъл подкрепяме предложената промяна.

3. По §3 от проекта изразяваме подкрепа, защото промяната е в резултат на измененията по чл. 144 от КТ и създаването на нова т.2 в него.

С УВАЖЕНИЕ:



ТТ/ВМ

**ПЛАМЕН ДИМИТРОВ,
ПРЕЗИДЕНТ НА КНСБ**